



BERETNING

Foreningen for Det nye Ryvangs 1. ordinære generalforsamling 6. januar 2026

Afgivet ved Hanne Tanvig, forperson

1. Indledning. *Første periode har været kort. Den handlede om at komme i gang og stod på skuldrene af et længerevarende forarbejde*

Denne beretning handler primært om bestyrelsens arbejde i perioden september – december 2025, idet foreningen blev stiftet primo september 2025. Beretningen fremlægges mundtligt på generalforsamlingen og stilles samtidigt til rådighed skriftligt.

Siden sommeren 2024 har en arbejdsgruppe sammen med en række af husets eksisterende foreninger og andre fællesskaber arbejdet for visionen om at etablere et kultur- og foreningshus i Ry i det tidligere plejehjem Ryvang – kaldet Det nye Ryvang. Vi har holdt mange møder med interesserede siden da og været i tæt kontakt med politikerne, og det arbejde har dannet grundlaget for foreningen og utvivlsomt haft betydning for, at Skanderborg Kommune valgte at sætte Ryvang til salg med det formål, at det skulle blive til et kultur- og foreningshus. Det blev heldigvis Brugsforeningen Tryg, en lokal aktør, som købte og overtog huset pr. 1.9. 2025 på de vilkår.

Det var arbejdsgruppen, som stiftede foreningen i september 2025, og i stiftelsesgrundlaget står, at den danner bestyrelsen frem til starten i det nye år, hvorfor vi nu skal holde denne 1.

ordinære generalforsamling. Bestyrelsen har bestået af Harald Petersen, Karl-Erik Jørgensen, Marianne Steen Sander, Peter Birkmose og undertegnede.

2. Hovedaktiviteter i perioden. *Mobilisering og hvervning af medlemmer, som er gået over al forventning*

Fra foreningens stiftelse til nu har den væsentligste opgave været at mobilisere og hverve medlemmer. Det er ikke mindst foregået ved at skrive om foreningen og mulighederne for at blive medlem, hvilket er sket på diverse platforme. Vi har benyttet de sociale medier, de trykte medier, holdt åbent hus, været fysisk til stede på stande som f.eks. ved Foreningernes Dag, Kulturens Dag og ved forskellige andre større arrangementer og f.eks. at stille op uden for Kvickly en lørdag formiddag.

- Vi har deltaget i forskellige møder med repræsentanter fra Brugsforeningen Tryg, herunder det såkaldte Ryvang-udvalg og ledelsen, som senest har foreslået at der dannes et husråd sammensat på tværs. F.eks. var vi på inspirationstur sammen med folk fra Trygs bestyrelse og flere politikere. Desuden har vi mødtes med politikere, samarbejdspartnere og andre relevante parter i byen.
- Vi har holdt fem bestyrelsesmøder foruden et antal forberedelsesmøder om praktiske forhold op til diverse arrangementer.
- Kun fem personer har vi været om dette. Som udgangspunkt var der ingen penge og ressourcer i øvrigt til at sætte ind med. På den baggrund er det overvældende, at så mange mennesker over den ret korte periode har meldt sig ind i foreningen. I aften kan vi tælle 330 medlemmer, og der kommer løbende nye til. Mange er allerede medlemmer af foreninger eller andre fællesskaber i huset, men de fleste er folk fra byen i bred almindelighed og således potentielle, kommende brugere. Dette viser, at behovet og interessen for et kultur- og foreningshus i Ry er kæmpestor, og at Brugsforeningen Trygs køb af huset til det formål i høj grad er hilst velkommen.

3. Væsentlige beslutninger. *Det er brugernes forening. Alle kan i princippet blive medlem og brugerfladen skal være stor og varieret*

- Vi har stiftet en forening, der skal stå for brugerstyring af alle aktiviteterne i Det nye Ryvang. Den favner bredt og er baseret på personlige medlemskaber, hvor alle kan blive medlem, eksisterende som kommende brugere af Det nye Ryvang. Kontingentet er sat lavt af den grund. Derved er den både en støtteforening for alle interesserede, og en udviklings- og driftsenhed med betydelige og forpligtende opgaver. Den skal have sin egen økonomi og operere inden for rammer, som aftales med Brugsforeningen Tryg, og det forudsætter en stærk forening med en kompetent ledelse.
- Foreningen for Det nye Ryvang erstatter ikke og bestemmer ikke over de enkelte foreninger og andre fællesskaber – men tager andre opgaver på sig, understøtter det eksisterende, bygger ovenpå og imellem og står for fællesfunktioner. Den lægger

retningslinjerne for en række forhold i huset og skal proaktivt være med til at afstikke rammerne, tage nye initiativer herunder f.eks. kulturelle arrangementer.

- Vi har afventet at komme i gang med konkretisering og detaljering af en masse forhold og konkrete gøremål. Mange i huset og borgere i øvrigt er naturligvis lidt utålmodige og vil gerne i gang med at indrette og lave aktiviteter. Men det er vigtigt, at der kommer til at foreligge en slags drejebog for det hele, før kræfterne slippes løs. Ejeren af huset skal finde sine ben, og vi skal have etableret et tæt samarbejde.
- For de fleste er Ryvang en stor rød bygning med en have, der skal gøres noget ved. Her er det dog vigtigt at skelne mellem tre elementer: 1. Haven, der skal anlægges så den bliver en offentlig park, 2. Sidebygningerne, der skal indrettes til lejligheder som kan generere indtægter til Tryk (til den økonomiske drift) og 3. Den midterste del af den gamle bygning og alt det som ligger bagud (det nyere der anvendes til SFO indtil sommeren 2026) – som tænkes som kultur- og foreningshuset, og der hvor foreningens aktiviteter og drift af samme skal udspille sig, selvom der naturligvis skal sikres en god sammenhæng til det hele i øvrigt.

4. Projekter og initiativer. *Vi har haft travlt*

Status på igangværende og afsluttede projekter:

- Hvervekampagnen fortsætter
- Vi er ved at opbygge en hjemmeside (www.detnyeryvang) og en Facebookgruppe (Det nye Ryvang), og har planer om en systematisk nyhedsformidling
- Vi har overtaget aktiverne fra den forening, som nu er nedlagt (Aktivitetsfællesskabet Ryvang, der havde relation til Mølleskolen som ejer). Det handler væsentligst om møbler. Nu er det et spørgsmål, hvordan 'vicevært-opgaven' som Karl-Erik Jørgensen har haft, skal klares indtil videre
- Vi har ansøgt om visse mindre driftsmidler (de såkaldte §18-midler) svarende til, hvordan nogle af de fælles udgifter i det eksisterende har været dækket, men desværre forgæves, fordi foreningen ikke alene er en forening for socialt udsatte, som er dem der kan modtage midlerne. Vi klarer os dog uden en tid endnu
- Vi har også været i dialog med centrale medarbejdere i kommunen om at blive en godkendt forening under Folkeoplysningsloven og/eller opnå støtte til initiativer af folkeoplysende karakter. Det er så lidt for tidligt
- Sammen med en række af Rys store institutioner og andre parter har vi ansøgt om at blive et Stjerneprojekt – således ArtLAB Ry – der skulle danne fortrop for aktiviteter i huset, hvor der især sigtes på kreative udfoldelser, børn og unge - i løbet af 2026. Men det lykkedes ikke at komme med blandt de nominerede. Måske gør vi noget ved det alligevel, for interessen for samarbejdet fra de andre institutioners side var så stor

5. Udfordringer og læringer. *Vi har holdt fast og står styrket til at tage fat på næste runde sammen med Brugsforeningen Tryg*

- Vi har lært, at vores vision om et brugerstyret kultur- og foreningshus i Ry ikke er en selvfølge og ikke er som at starte en helt almindelig forening – men også at anstrengelserne tegner sig til at bære frugt. Det skal ikke være en hemmelighed, at vi jævnligt har ønsket os en nærmere afklaring om rammerne undervejs. Brugsforeningen Tryg overtog ejerskabet d. 1. september 2025, og da fik vi at vide, at vi der var i huset kunne fortsætte med at være der på de hidtidige vilkår frem til udflytning af SFO'en.
- Vi er nu i en god dialog med Brugsforeningen Tryg og har drøftet en platform for samarbejdet fremover, hvor Tryg har foreslået et husråd. Men der er ikke tvivl om, at der bliver stor travlhed, hvis der skal foreligge en drejebog som grundlag for alt det, der skal foregå fra sommeren 2026.

6. anbefalinger til den nye bestyrelse. *Etabler jer som en arbejdende bestyrelse. Aftal nærmere med Tryg om husrådet, udarbejd sammen Visionsplan 2/drejebogen, involver brugere - så dørene kan åbnes i kultur- og foreningshuset til efteråret*

- Vi lavede Visionsplanen i 2024/2025, som har været styrende for dannelsen af foreningen. Nu er tiden kommet til at lave en Visionsplan 2 – der kan blive den omtalte drejebog - som et afsæt for en række af de konkrete gøremål og aktiviteter, der skal i gang, når SFO'en flytter ud og kultur- og foreningshuset kan flytte ind. Det vil gælde alle de eksisterende aktiviteter/foreninger osv. i det gl. Ryvang og flere udefra, der banker på allerede samt principperne for de mange nye aktiviteter i det hele taget, herunder driftsøkonomien.
- En varm kartoffel bliver utvivlsomt driftsøkonomien set fra brugernes side. Lad os her gentage, hvad der står i Visionsplan 1: at det ikke må koste mere for den enkelte bruger, end hvad det ville koste i en offentlig ejendom med samme formål. Det må blive et særligt fokusområde.
- Den nye bestyrelse får travlt med store, spændende opgaver. Der er ikke uendelige ressourcer, omend bestyrelsen bliver større fremover. Der har allerede vist sig behov for sekretariatsmæssig bistand, men der er næppe økonomisk mulighed for at købe en sådan foreløbigt. Det må handle om fra start at lægge en strategi og formulere en arbejdsplan samt organisere sig som en arbejdende bestyrelse. En stærkt kort kan blive at alliere sig med de mange frivillige kræfter, som kan inddrages i konkrete opgaver, men også det kræver en fælles arbejdsplan samt koordinering og ledelse.

7. Afslutning. *Mange tak – VI GJORDE DET*

Denne beretning vil jeg afslutte med at takke for en spændende periode i mit liv og det samarbejde, vi har haft først i arbejdsgruppen og siden i bestyrelsen samt ikke mindst mødet med de mange mennesker i Ry og med kredsen fra Tryg om den fælles sag.

Den hidtidige bestyrelse er fritstillet efter denne generalforsamling, og når vi skrider til valget til bestyrelse senere, er der tre af os fem, som af forskellige årsager – tid, kræfter og andre personlige årsager - ikke opstiller til det valg. Det har været en kæmpeindsats fra alles side, og ofte under usikre vilkår og med en følelse af at famle i blinde, gøre sig forestillinger og uden noget helt konkret at tage fat på. Heldigvis er vi modne og erfarne folk. Et motto må være: Vi troede på sagen og vi GJORDE DET - og sådan skal det fortsætte. Senere i aften vil jeg vende tilbage til taksigelserne.

8. Spørgsmål

Medlemmerne kan stille spørgsmål til beretningen på generalforsamlingen.